

Porozumienie

zawarte w dniu 2020 r. w

pomiędzy:

..... zwanym dalej **Pracodawcą**,
reprezentowanym przez:

..... –

a

Związkami Zawodowymi – działającymi u Pracodawcy:

1.
2.
3.
4.

zwanymi dalej „Stroną Związkową” lub „Związkami Zawodowymi”
Pracodawca i Związki Zawodowe łącznie dalej zwani są **Stronami**

Mając na uwadze ogłoszenie w okresie od dnia 20 marca 2020r. do odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii – Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. z 2020r., poz. 491) w celu zapobiegania i przeciwdziałania wirusowi SARS-CoV-2 oraz zapewnienia ciągłości *wytwarzania energii elektrycznej i ciepła*, a także zabezpieczenia słuszych interesów Pracowników w czasie trwania stanu epidemii, Strony postanawiają jak poniżej.

§ 1

1. Strona Związkowa mając na uwadze szczególnie okoliczności faktyczne i prawne, a także konieczność zabezpieczenia praw pracowniczych, wyraża akceptację dla działań Pracodawcy mających na celu minimalizację ryzyka zarażeń wirusem SARS-CoV-2 wśród Pracowników, w tym w szczególności na czasowe, fizyczne i dobrowolne odosobnienie określonej grupy Pracowników niezbędnych dla utrzymania ciągłości procesu wydobywania i dostarczania/wytwarzania i utrzymania podstawowych funkcji zakładu pracy od reszty Pracowników i społeczeństwa, na okres wskazany przez Pracodawcę (skoszarowanie).
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 każdorazowo po zakończeniu pracy na danej zmianie pozostawają będą do czasu kolejnej zmiany w miejscu wskazanym przez Pracodawcę, a czas po zakończeniu zmiany będzie dla Pracownika czasem odpoczynku w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.
3. Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia Pracownikom, o których mowa w ust. 1 na swój koszt:
 - a. pełnego wyżywienia i zakwaterowania (w tym: miejsca przeznaczonego do spożywania posiłków; codziennych śniadań, obiadów, kolacji; napojów w ilości co najmniej 3 litrów dziennie, takich jak woda mineralna i ciepłe napoje; dostępu do czajnika, herbaty i kawy), – *wylistowanie ma charakter opcjonalny, do decyzji Pracodawcy i Związków Zawodowych w ramach uzgodnień*
 - b. środków higieny osobistej (takich jak mydło, szampon, pasta do zębów, ręczniki i pościel), – *wylistowanie ma charakter opcjonalny, do decyzji Pracodawcy i Związków Zawodowych w ramach uzgodnień*
 - c. *[innych dodatkowych świadczeń – np. ewent. dowozu z i do miejsca świadczenia pracy, stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu lub wydzielenia sieci WiFi do wykorzystania w celach prywatnych, stanowisk rekreacyjno-wypoczynkowych, automatów z przekąskami i napojami – zależnie od możliwości zakładu pracy, do decyzji Pracodawcy i Związków Zawodowych w ramach uzgodnień].*

4. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 zachowają uprawnienie do korzystania z Internetu ze swoich prywatnych urządzeń, w celu umożliwienia komunikowania się z rodziną i wykonywania niezbędnych prywatnych operacji internetowych.

§ 2

1. Pracownicy, o których mowa w § 1 ust. 1 zobowiązani będą do:
 - a. nieopuszczania miejsca pobytu wskazanego przez Pracodawcę,
 - b. niespotykania się z osobami innymi, niż współpracownicy pozostający w tym samym miejscu pobytu wskazanym przez Pracodawcę,
 - c. przestrzegania zasad ochrony przed koronawirusem publikowanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego,
 - d. stosowania się do wytycznych Pracodawcy dotyczących w/w zasad,
 - e. zachowania zasad higieny,
 - f. zgłaszania Pracodawcy wszelkich przypadków obserwowanych u siebie oznak pogorszenia stanu zdrowia,
 - g. zgłaszania Pracodawcy wszelkich przypadków konieczności opuszczenia miejsca pobytu wskazanego przez Pracodawcę (Pracownik będzie uprawniony do opuszczenia miejsca pobytu, po uzgodnieniu tego faktu z Pracodawcą),
 - h. prowadzenia higienicznego tryb życia.
2. Pracownicy w okresie odosobnienia, o którym mowa w § 1 ust. 1, nie będą korzystał z urlopów wypoczynkowych, urlopów na żądanie, urlopów bezpłatnych, dodatkowych dni wolnych za pracę w ruchu ciągłym. W wyjątkowych sytuacjach Pracodawca może wyrazić zgodę na urlop/dodatkowy dzień wolny za pracę w ruchu ciągłym, a zwłaszcza w sytuacji, gdy będzie możliwe zastępstwo innego Pracownika na to samo stanowisko.
3. Naruszenie przez Pracownika obowiązków określonych w § 2 ust. 1, w szczególności każdorazowe opuszczenie przez Pracownika miejsca skoszarowania lub inne złamanie przez niego zasad odizolowania, narażenie siebie lub innych skoszarowanych Pracowników na zarażenie koronawirusem będzie traktowane jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, co może skutkować odpowiedzialnością na podstawie przepisów Kodeksu pracy.

§ 3

1. Niniejsze porozumienie zostaje zawarte na okres od do odwołania stanu epidemii i zostało sporządzone w egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.
2. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy.

Podpisy Stron

Pracodawca:

Strona Związkowa: