

POROZUMIENIE

w sprawie ustalenia wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia
w roku 2022 realizowanego w ramach zgłoszonego sporu zbiorowego
w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Elektrownia Bełchatów
zawarte w Rogowcu w dniu 26 maja 2022 r.

pomiędzy::

Pracodawcą - PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów reprezentowanym przez:

Michała Banaszczyka - Dyrektora Oddziału

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów :

1. **Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Elektrowni Bełchatów** wpisanym do rejestru przez Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000083228,
2. **Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Elektrowni Bełchatów** wpisanym do rejestru przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000228884,

zwanymi dalej Stroną Społeczną, Stroną Związkową lub Związkami Zawodowym,
zwanym łącznie Stronami.

Mając na uwadze stan rozmów w ramach prowadzonego dialogu na poziomie Pracodawcy, PGE GiEK S.A. oraz PGE S.A., Strony zawarły POROZUMIENIE w sprawie wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2022 r. w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów następującej treści:

§ 1

Na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia Wskaźnik Wzrostu Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia (dalej; WWPMW) w 2022 roku w Oddziale Elektrownia Bełchatów **ustala się na poziomie 6,6 %.** Strony POROZUMIENIA potwierdzają, że niniejsze porozumienie zostało zawarte w oparciu o zapisy Załącznika nr 22 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla PGE GiEK S.A. – Oddział Elektrownia Bełchatów - „Mechanizm Ustalania Wskaźnika Wzrostu Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia u Pracodawcy

Komentarz [AN1]: Przy inflacji 14% i miliardowych zyskach to kpina z Pracowników

§ 2

Strony Porozumienia ustalają, że jeśli w jakimkolwiek Oddziale PGE GiEK S.A. lub Centrali Spółki uzgodniony wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na 2022 rok będzie korzystniejszy dla pracowników od wskaźnika, o którym mowa w §1, to te korzystniejsze uzgodnienia będą miały zastosowanie również dla pracowników Oddziału Elektrownia Bełchatów.

Komentarz [AN2]: Związki w największej elektrowni w Polsce liczą na cud?

§ 3

Strona Związkowa oświadcza, że niniejsze porozumienie nie wyczerpuje jej postulatów dotyczących wzrostu wynagrodzeń na 2022 r.

§ 4

Jednocześnie Strony uzgadniają, że przystąpią do rozmów po 30.06.2022 r. celem uzgodnienia i zawarcia porozumienia płacowego ze względu na postępującą inflację i do 30.09.2022 r. ustalą docelowy wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na 2022 r.

§ 5

W ramach ustalonego Wskaźnika Przyrostu Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia strony uzgodniły **wzrost stawek zasadniczych średnio o 320 zł** (słownie: trzysta dwadzieścia złotych) na uprawnionego pracownika z mocą obowiązującą od dnia 01.05.2022r. Szczegółowy sposób dystrybucji kwoty 320 zł określono w załączniku nr 1 do niniejszego porozumienia.

Komentarz [AN3]: 6.6% od stycznia to tylko u tego dyrektora da 320zł od maja. Poza tym jest to niezgodne z ZUZP,

§ 6

W terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc maj 2022 r. pracownikom Oddziału Elektrownia Bełchatów zostanie wypłacone **jednorazowe świadczenie dodatkowe** dla każdego uprawnionego pracownika wg zasad określonych w załączniku nr 1 do niniejszego porozumienia.

§ 7

1. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.
2. Strony dokonują wykładni postanowień Porozumienia wspólnie.

Pracodawca:

PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów

Strona Związkowa

Rogowiec, dnia 26.05.2022r.

Załącznik nr 1 do POROZUMIENIA

w sprawie ustalenia wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia
w roku 2022 realizowanego w ramach zgłoszonego sporu zbiorowego
w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Elektrownia Bełchatów
zawarte w Rogowcu w dniu 26 maja 2022 r.

Strony porozumienia ustaliły poniższe zasady wzrostu wynagrodzeń :

1. Przez uprawnionych pracowników rozumie się osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów na dzień 31 marca 2022r. i pozostające w zatrudnieniu na dzień 16 maja 2022r.,
z wyłączeniem:
 - a. pracowników przebywających w dacie podpisania porozumienia na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz pracowników będących w okresie wypowiedzenia umowy o pracę;

- b. pracowników, w stosunku do których istnieją uzasadnione zastrzeżenia dotyczące wykonywania obowiązków służbowych lub przestrzegania dyscypliny pracy w roku 2022, tzn.:
- nieobecność nieusprawiedliwiona w pracy,
 - stawienie się do pracy lub przebywanie w pracy w stanie nietrzeźwym oraz picia alkoholu na terenie zakładu pracy,
 - zagarnięcie lub usiłowanie zagarnięcia mienia zakładowego,
- c. pracowników posiadających aktualną karę porządkową nałożoną po dniu 01.10.2021 r.
2. Stawki wynagrodzeń zasadniczych uprawnionych pracowników (zgodnie z definicją w pkt 1) podwyższa się obligacyjnie od dnia 01.05.2022 r. o kwotę :
- 300 zł dla osób zatrudnionych do 31.12.2021 r. ;
 - 200 zł dla osób zatrudnionych od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r.

3. Ustala się, ponad środki określone w pkt 2, fundusz do dyspozycji Dyrektora Oddziału z przeznaczeniem na wyrównanie różnic płacowych, awanse, zmiany stanowisk itp. realizowane w roku 2022,

w wysokości będącej iloczynem liczby osób uprawnionych określonych w pkt 1 i kwoty 20 zł.

Komentarz [AN4]: Brak zaufania do dyrektora po dotychczasowych doświadczeniach sprawia, że kwota powinna być w dyspozycji kierowników działów

4. Ponad wzrost wynagrodzeń określony w pkt 2 oraz 3 zostanie wypłacone jednorazowe świadczenie dodatkowe w terminie wynagrodzenia za miesiąc maj 2022 r. dla każdego uprawnionego pracownika (zgodnie z definicją w pkt 1) w wysokości określonej poniższym wzorem :

$$\text{Kwota Świadczenia} = 1500 \text{ zł brutto} * (\text{Liczba Pełnych miesięcy ostatniego ciągłego zatrudnienia w okresie od dnia 01.05.2021 r. do dnia 30.04.2022 r.}) / 12.$$

Komentarz [AN5]: Kwota jednorazowa pozbawia wszystkich pracowników posiadających dodatki /szkodliwe, funkcyjne/za pracę zmianową/ do ustalania świadczeń i naliczeń

Komentarz [AN6]: Pomijani są pracownicy nowo zatrudnieni co naszym zdaniem jest nierównym traktowaniem pracowników.

5. Świadczenie określone w pkt 4 zostanie wypłacone poza wskaźnikiem wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na bieżący rok, nie powiększając bazy płacowej stanowiącej podstawę do wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w latach kolejnych.

Komentarz [AN7]: Wyłączenie kwot z bazy do podwyżek w roku następnym jest nieakceptowalne

6. Świadczenie, o którym mowa w pkt 4 nie stanowi podstawy do ustalania świadczeń i naliczeń, przysługujących Pracownikom zgodnie z przepisami wewnątrzzakładowego prawa pracy.

Komentarz [AN8]: j.w.